

**Informacja na temat środków pomocowych
z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Funduszu Pracy
kierowanych do pracowników i przedsiębiorców
dotkniętych skutkami powodzi w 2010 r.**

1. Jaka jest podstawa prawna działań podejmowanych przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Pracy na rzecz poszkodowanych pracowników, pracodawców, bezrobotnych?

- Przyjęta z inicjatywy ustawodawczej Rady Ministrów *ustawa z dnia 24 czerwca 2010 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 r. (Dz. U. Nr 123, poz. 835, zwana dalej „ustawą powodziową”)*, zmieniona *ustawą z dnia 12 sierpnia 2010 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 r. oraz ustawy o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. Nr 148, poz. 993)* nałożyła na poszczególne resorty zadania, polegające na udzieleniu niezbędnej pomocy osobom poszkodowanym w wyniku powodzi.
- Do zadań resortu pracy należy udzielenie wsparcia finansowego pracownikom i przedsiębiorcom dotkniętym skutkami powodzi m.in. ze środków Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie określonym *ustawą powodziową*.

2. Jaki jest zakres przedmiotowy i podmiotowy udzielanej pomocy?

Ze środków **Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** (dalej „FGŚP”) poszkodowani w wyniku powodzi mogą otrzymać następujące świadczenia:

- Zgodnie z art. 23 ust. 1 *ustawy powodziowej* **pracodawca** prowadzący działalność gospodarczą, który na skutek powodzi zaprzestał przejściowo prowadzenia tej działalności lub istotnie ograniczył jej prowadzenie i nie posiada środków na wypłatę pracownikom wynagrodzenia, w przypadkach wskazanych w *ustawie powodziowej* **może uzyskać** na ten cel **nieoprocentowaną pożyczkę**.

3. Na wypłatę jakich wynagrodzeń i w jakiej wysokości pracodawca może uzyskać nieoprocentowaną pożyczkę?

- **Nieoprocentowana pożyczka może być przeznaczona na wypłatę wynagrodzeń:**

1) za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy w przypadku, o którym mowa w art. 8 ustawy powodziowej.

Za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu faktycznej niemożności świadczenia pracy w związku z powodzią, **pracownikowi przysługuje** prawo do odpowiedniej części minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, przez okres nie dłuższy niż 10 dni roboczych, wynikających z rozkładu czasu pracy pracownika.

2) za czas niewykonywania pracy, jeżeli pracownik był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, które zostały bezpośrednio spowodowane powodzią,

3) za wykonaną pracę, polegającą na ochronie zakładu pracy przed powodzią lub na usuwaniu skutków powodzi, mającą na celu utrzymanie lub przywrócenie prowadzenia przez pracodawcę działalności gospodarczej

W przypadkach określonych w pkt. 2 i 3 nieoprocentowana pożyczka na wypłatę wynagrodzeń pracownikom udzielana jest pracodawcy do wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej z poprzedniego kwartału, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, tj. aktualnie 3.316,38 zł za każdy pełny miesiąc pracy wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy na każdego uprawnionego zatrudnionego.

- Powyższe dotyczy jedynie wynagrodzeń przysługujących za okres nie dłuższy niż:

- od 14 maja 2010 r. do 31 lipca 2010 r. - w odniesieniu do powodzi z maja i czerwca;
- oraz za okres od 6 sierpnia 2010 r. do 31 października 2010 r. w odniesieniu do powodzi, która miała miejsce po 1 sierpnia 2010 r. (zgodnie z § 1 pkt 6 rozporządzenia Rady Ministrów z 13 sierpnia 2010 r. w sprawie okresów i terminów określonych w niektórych przepisach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z 2010 r. (Dz. U. Nr 148, poz. 994)).

4. Gdzie pracodawca powinien złożyć wniosek w sprawie udzielenia nieoprocentowanej pożyczki?

- W celu uzyskania pożyczki pracodawca składa wniosek kierownikowi właściwego Biura Terenowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wraz z wykazem pracowników, których wynagrodzenie będzie podlegało zaspokojeniu z ww. Funduszu.
- Adresy Biur Terenowych FGSP w poszczególnych województwach znajdują się na końcu niniejszego dokumentu oraz pod adresem <http://www.fgsp.gov.pl>

5. Gdzie pracodawca znajdzie informacje dotyczące:

- 1) wzoru wniosku pracodawcy o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;**
- 2) wzoru wykazu pracowników, których wynagrodzenia podlegają zaspokojeniu w ramach nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu;**
- 3) trybu składania i rozpatrywania wniosku pracodawcy o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu;**
- 4) sposobu przekazywania pracodawcy środków z Funduszu i dokonywania wypłaty wynagrodzenia.**

Informacje w powyższym zakresie zawiera *rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 9 lipca 2010 r. w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności lub istotnie ograniczył jej prowadzenie (Dz. U. Nr 123, poz. 837)*, które w związku z kolejną powodzią z sierpnia 2010 r. zostało zmienione (uzupełnione) *rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 13 sierpnia 2010 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności lub istotnie ograniczył jej prowadzenie (Dz. U. Nr 148, poz. 995)*.

6. Czy nieoprocentowana pożyczka jest zwrotna i w jakim terminie; czy może zostać umorzona?

- Nieoprocentowana pożyczka jest pożyczką zwrotną. Zwrot pożyczki następuje w dowolnym terminie, jednak nie później niż do 31 grudnia 2011 r., na rachunek bankowy Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
- Pożyczka na wniosek złożony przez pracodawcę do właściwego marszałka województwa może zostać umorzona, jeżeli:

1) pracodawca wykaże, że na skutek powodzi nastąpiło u niego pogorszenie warunków prowadzenia działalności gospodarczej, a w szczególności:

- a) spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż lub zmniejszenie zamówień na usługi lub dostawy wytwarzanych towarów, w ciągu kolejnych 6 miesięcy w okresie od dnia otrzymania pożyczki do dnia złożenia wniosku o umorzenie w porównaniu z analogicznymi kolejnymi miesiącami w 2008 r. i 2009 r. lub
- b) straty w środkach trwałych, które ograniczyły możliwość prowadzenia działalności gospodarczej w porównaniu z okresem sprzed powodzi;

2) w postępowaniu egzekucyjnym stwierdzono, że przedsiębiorca, który pobrał pożyczkę, nie posiada majątku, z którego można dochodzić należności;

3) zachodzi uzasadnione przypuszczenie, że w postępowaniu egzekucyjnym nie odzyska się kwoty spłaty pożyczki przewyższającej wydatki egzekucyjne.

Dysponent Funduszu (Minister Pracy i Polityki Społecznej) umarza pożyczkę z urzędu, jeżeli pracodawca, będący osobą fizyczną, prowadzący działalność gospodarczą, który pobrał pożyczkę, zmarł.

7. Czy pracodawca dotknięty skutkami powodzi może skorzystać z rozwiązań zawartych w ustawie z 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców (Dz. U. Nr 125, poz. 1035)?

- Na podstawie art. 39 *ustawy powodziowej istnieje możliwość skorzystania z rozwiązań zawartych w ustawie z 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców* (Dz. U. Nr 125, poz. 1035). Przedsiębiorcy poszkodowani wskutek powodzi mają możliwość skorzystania z instrumentów zawartych w tej ustawie na bardziej korzystnych warunkach. Do skorzystania z rozwiązań przewidzianych w ustawie z 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców wystarczy, iż przedsiębiorca, który doznał szkód w wyniku powodzi udowodni piętnastoprocentowy spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż, w ciągu jednego miesiąca po 1 maja 2010 r. (po 1 sierpnia 2010 r. - w odniesieniu do powodzi, która miała miejsce po 1 sierpnia 2010 r.) w porównaniu do tego samego miesiąca w okresie od 1 maja 2009 r. do 31 lipca 2009

r. (w porównaniu do tego samego miesiąca w okresie od 1 sierpnia 2009 r. do 31 października 2009 r.

- Poszkodowani na skutek powodzi przedsiębiorcy zobowiązani są opracować zamiast programu naprawczego przewidzianego w „ustawie antykryzysowej”, mniej skomplikowany plan naprawczy.

8. Jaką pomoc i jakie świadczenia można uzyskać z Funduszu Pracy?

- Ze środków **Funduszu Pracy** poszkodowani w wyniku powodzi mogą otrzymać następujące świadczenia:
 - 1) Bezrobotni - umorzenie w całości lub części wraz z odsetkami pożyczki udzielonej bezrobotnemu na sfinansowanie kosztów szkolenia, o której mowa w art. 42 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) – art. 17 *ustawy powodziowej*;
 - 2) Przedsiębiorcy - umorzenie w całości lub w części wraz z odsetkami, przyznanych przedsiębiorcy refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, lub środków na podjęcie działalności gospodarczej przyznanych bezrobotnemu, o których mowa w art. 46 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia, jeżeli miejsca pracy uległy zniszczeniu na skutek powodzi – art. 18 *ustawy powodziowej*;
 - 3) Osobom bezrobotnym, którym umorzono środki przyznane na podjęcie działalności gospodarczej, w związku z utratą miejsca pracy na skutek powodzi, przysługuje prawo ponownego złożenia wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej – art. 18 ust. 2 *ustawy powodziowej*;
 - 4) Bezrobotnemu - przyznanie świadczenia w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 *ustawy o promocji zatrudnienia* za okres poprzedzający dzień zarejestrowania się poszkodowanego w powiatowym urzędzie pracy przypadający w okresie od 1 maja 2010 r. do 31 lipca 2010 r. (od 1 sierpnia 2010 r. do 31 października 2010 r. – w przypadku poszkodowanych na skutek powodzi, która miała miejsce po 1 sierpnia 2010 r.) – art. 19 ust. 1 *ustawy powodziowej*.

Świadczenie to przysługuje osobom pozostającym bez pracy, które nie mogły zarejestrować się jako bezrobotne w powiatowym urzędzie pracy wskutek powodzi i spełniają warunki do uznania za osobę bezrobotną oraz warunki do uzyskania zasiłku

dla bezrobotnych. Świadczenie to jest przyznawane przez starostę powiatu na wniosek poszkodowanego bezrobotnego na okres nie dłuższy niż 30 dni.

- 5) Bezrobotnym - wydłużenie okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych przez poszkodowanych bezrobotnych, którzy w okresie od 1 maja 2010 r. do 31 lipca 2010 r. (od 1 sierpnia 2010 r. do 31 października 2010 r. – w przypadku poszkodowanych na skutek powodzi, która miała miejsce po 1 sierpnia 2010 r.) utracili prawo do tego zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania – art. 19 ust. 4 *ustawy powodziowej*. Zasiłek ten jest przyznawany przez starostę na wniosek poszkodowanego bezrobotnego, w wysokości zasiłku otrzymywanego w ostatnim miesiącu przysługiwania prawa, na okres nie dłuższy niż 30 dni, pod warunkiem niezastąpienia zawartych w *ustawie o promocji zatrudnienia* ustawowych przyczyn utraty statusu bezrobotnego.
- 6) Pracodawcy - dokonywanie przez starostę przez okres do 12 miesięcy, w trybie określonym dla prac interwencyjnych, o których mowa w *ustawie o promocji zatrudnienia* zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, biorąc pod uwagę zakres i skalę zniszczeń u pracodawcy spowodowanych powodzią oraz możliwości utrzymania przez niego miejsc pracy:
 - a) z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych zamieszkałych na obszarze gmin lub miejscowości określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 2 ustawy z 11 sierpnia 2001 r. o szczególnych zasadach odbudowy, remontów i rozbiórek obiektów budowlanych zniszczonych lub uszkodzonych w wyniku działania żywiołu,
 - b) zatrudnianych pracowników
 - w wysokości nieprzekraczającej miesięcznie iloczynu dwukrotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę i liczby zatrudnionych bezrobotnych/pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, pod warunkiem że pracodawca nie zmniejszy w tym okresie liczby zatrudnionych pracowników w stosunku do stanu na dzień podpisania umowy o refundację – jednak nie dłużej niż do 31 grudnia 2011 r. – art. 20 ust. 1 i art. 21 ust. 1 *ustawy powodziowej*.
- 7) Organizatorom robót publicznych - dokonywanie przez starostę przez okres do 12 miesięcy, ale nie dłużej niż do 31 grudnia 2011 r., zwrotu kosztów poniesionych przez organizatora robót publicznych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia

społeczne z tytułu zatrudnienia przy pracach związanych z usuwaniem skutków powodzi poszkodowanych osób fizycznych, które osobiście i na własny rachunek prowadzą działalność w zakresie produkcji rolnej, w pozostającym w ich posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzące dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w przepisach o ubezpieczeniu społecznym rolników, oraz ich małżonków i pełnoletnich domowników - w wysokości nieprzekraczającej miesięcznie iloczynu dwukrotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę i liczby zatrudnionych skierowanych osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy – art. 21 ust. 2 *ustawy powodziowej*.

Skierowanie do ww. prac, do których organizowania stosuje się odpowiednio przepisy o robotach publicznych, o których mowa w *ustawie o promocji zatrudnienia*, z wyłączeniem zasad udzielania pomocy publicznej, odbywa się pod warunkiem, że zalaniu na skutek powodzi uległo co najmniej 30 proc. gospodarstwa rolnego lub upraw działu specjalnego produkcji rolnej albo straty w hodowli prowadzonej w dziale specjalnym produkcji rolnej powstałe na skutek powodzi przekroczyły 30 proc. hodowanych zwierząt.

9. UWAGA

- **Na podstawie art. 42** ust. 1. *ustawy powodziowej* łączna wartość pomocy publicznej udzielonej na podstawie niniejszej ustawy w celu naprawienia szkód związanych z usuwaniem skutków powodzi, uzyskanej ze wszystkich źródeł, nie może przekroczyć wartości szkód materialnych poniesionych przez przedsiębiorcę na skutek powodzi.

10. Jakie środki Minister Pracy i Polityki Społecznej przeznaczył na realizację zadań określonych w ustawie powodziowej?

- 15 czerwca br. Minister Pracy i Polityki Społecznej po uzyskaniu zgody Ministra Finansów oraz pozytywnej opinii Sejmowej Komisji Finansów Publicznych dokonał zmiany planu finansowego Funduszu Pracy na rok 2010, która miała na celu zapewnienie środków przeznaczonych na finansowanie realizacji programów związanych z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe, jak również nowych instrumentów przeciwdziałania bezrobociu przewidzianych w rządowym projekcie *ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 r.*

- Zgodnie z art. 22 ustawy z 24 czerwca 2010 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 r. (Dz. U. Nr 123, poz. 835) uruchomiono **rezerwę Funduszu Pracy w kwocie 172.765,6 tys. zł** przeznaczoną na finansowanie świadczeń zasiłkowych dla bezrobotnych z terenów objętych powodzią, zwrotu wydatków pracodawców z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych zatrudnianych pracowników i bezrobotnych oraz zwrotu wydatków ponoszonych przez organizatorów robót publicznych, zatrudniających przy usuwaniu skutków powodzi rolników, u których zalaniu uległo co najmniej 30 proc. gospodarstwa rolnego lub upraw działu specjalnego produkcji rolnej.
- **Na nieoprocentowane zwrotne pożyczki z FGŚP Dysponent FGŚP przeznaczył kwotę 140 mln zł.**

Adresy Krajowego Biura i Biur Terenowych Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Krajowe Biuro FGŚP
ul. Żurawia 22, 00-515 Warszawa
Dyrektor KB FGŚP: Zbigniew Pusz
Tel. (22) 43-89-313

Biura Terenowe:

1. Biuro Terenowe w Białymstoku
ul. Legionowa 14/16, 15-099 Białystok
Kierownik Biura: Grażyna Kotuszewska
Tel. (85) 740-43-37
2. Biuro Terenowe w Bydgoszczy
ul. Warszawska 13-15, 85-058 Bydgoszcz
Kierownik Biura: Waldemar Ziółkowski
Tel. (52) 325-45-10 do 26
3. Biuro Terenowe w Gdańsku
ul. Rzeźnicka 58, 80-822 Gdańsk
Kierownik Biura: Danuta Świś
Tel. (58) 32-09-100
4. Biuro Terenowe w Krakowie
ul. Librowszczyzna 1, 31-030 Kraków
Kierownik Biura: Bogusław Garbiec
(12) 292-09-15 do 16
5. Biuro Terenowe w Katowicach
ul. Floriana 7, 40-286 Katowice
Kierownik Biura: Aneta Golimowska
Tel/ (32) 29-72-026
6. Biuro Terenowe w Kielcach
ul. Sienkiewicza 78, 25-501 Kielce
Kierownik Biura: Adela Wojnowska-Jurek
Tel. (41) 346-14-68, 345-45-47

7. Biuro Terenowe w Lublinie
Al. Piłsudskiego 13, 20-011 Lublin
Kierownik Biura: Jerzy Greszta
Tel. (81) 532-07-99, 532-01-41
8. Biuro Terenowe w Łodzi
ul. Sterlinga 27/29, 90-212 Łódź
Kierownik Biura: Jerzy Urbański
Tel. (42) 630-88-43, 632-13-31
9. Biuro Terenowe w Olsztynie
ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn
Kierownik Biura: Władysława Małkiewicz
Tel. (89) 535-35-81
10. Biuro Terenowe w Opolu
ul. Krawiecka 7, 45-023 Opole
Kierownik Biura: Małgorzata Biss
Tel. (77) 45-45-424, 45-45-425
11. Biuro Terenowe w Poznaniu
ul. Gronowa 22, 61-680 Poznań
Kierownik Biura: Grażyna Weymann
Tel. (61) 227-08-10
12. Biuro Terenowe w Rzeszowie
ul. Zygmuntowska 14, 35-025 Rzeszów
Kierownik Biura: Stanisław Syc
Tel. (17) 864-17-80
13. Biuro Terenowe w Szczecinie
ul. Żubrów 3, 71-617 Szczecin
Kierownik Biura: Henryka Kossakowska
Tel. (91) 432-43-16
14. Biuro Terenowe w Warszawie
ul. Skierniewicka 16/20, 01-230 Warszawa
Kierownika Biura: Joanna Piłka
Tel. (22) 632-21-74, 632-85-43, 632-33-64
15. Biuro Terenowe we Wrocławiu
ul. Raclawicka 15/19, 53-149 Wrocław
Kierownik Biura: Teresa Kotarska
Tel. (71) 78-29-205
16. Biuro Terenowe w Zielonej Górze
Plac Matejki 19, 65-056 Zielona Góra
Kierownik Biura: Julita Szczepańska-Wróblewska
Tel. (68) 453-23-10